



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรกงหรา

Kongra Provincial Police Station

## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรกองหารได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

สถานีตำรวจภูธรกองหารได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรกองหาร เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรกองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

พ.ต.อ.

( อนุรักษ์ เตชะโต )

ผกก.สภ.กองหาร

## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรกองหาราจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนวยการ

| มาตรการควบคุมความเสี่ยง<br>ต่อการการทุจริต                                                                                                                              | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดย<br>ยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดย<br>ยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผย<br>คะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ | <ul style="list-style-type: none"><li>- กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน<br/>ในรูปแบบคณะกรรมการ เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการ<br/>ตำรวจภูธรภาค ๙ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด</li><li>- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น<br/>เงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไปเป็น<br/>กรรมการ</li><li>- ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและประกาศให้<br/>เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อน<br/>ขั้นเงินเดือน</li><li>- ติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ในที่เปิดเผย<br/>และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน<br/>(ผ่านไลน์กลุ่มคำสั่ง สภ.กองหารา)</li><li>- ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๙ เป็นไป<br/>ตามระบบคุณธรรมมีการพิจารณาความดีความชอบตามลำดับ<br/>ผลคะแนนประเมิน และผลการปฏิบัติงาน</li></ul> |

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



## คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรกงหรา  
ที่ 52 / 2569

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ  
ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก ( 1 เมษายน 2569 )

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง ที่ 0024(พท).11/839 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569  
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปี 2569 ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก ( 1 เมษายน 2569 )  
เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้น และอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัด  
ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก ( 1 เมษายน 2569 ) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมกัน  
พิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจในกลุ่ม รองผู้กำกับการ, สารวัตร, รองสารวัตร,ผู้บังคับหมู่  
ซึ่งคณะกรรมการประกอบด้วย

- |                                       |                                                                   |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1. พันตำรวจเอก นิรุฒมิ เตชะโต         | ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกงหรา<br>เป็น ประธานกรรมการ             |
| 2. พันตำรวจโท ไสภณ ทองจันทร์          | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกงหรา<br>เป็น กรรมการ |
| 3. พันตำรวจโท นิกร ปานแก้ว            | รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกงหรา<br>เป็น กรรมการ          |
| 4. พันตำรวจโท อิศเดช รัตนวิจิตร       | รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรกงหรา<br>เป็น กรรมการ          |
| 5. พันตำรวจโท ประวิง แก้วจำรัส        | สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกงหรา<br>เป็น กรรมการ                 |
| 6. พันตำรวจโท จำเริญ จุลนวล           | สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกงหรา<br>เป็น กรรมการ        |
| 7. พันตำรวจตรีหญิง สัตติดาวรรณ คงอ้าว | สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกงหรา<br>เป็น เลขานุการ             |

**โดยกำหนดให้** - ประธานกรรมการ พิจารณาข้าราชการตำรวจ กลุ่มรองผู้กำกับการ  
- คณะกรรมการ ลำดับที่ 1 - 4, 7 พิจารณาข้าราชการตำรวจ กลุ่มสารวัตร  
- คณะกรรมการ ลำดับที่ 1 - 7 พิจารณาข้าราชการตำรวจ กลุ่มรองสารวัตร,ผู้บังคับหมู่

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการตำรวจที่มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้น ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และให้มาเข้าร่วมประชุม  
พิจารณา ในวันจันทร์ ที่ 2 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรกงหรา

สั่ง ณ วันที่ 24 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

พันตำรวจเอก

( นิรุฒมิ เตชะโต )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกงหรา

## การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

### (๒) สายงานป้องกันปราบปราม

| มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | กิจกรรม                                                                                                              | ผลการดำเนินงาน  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| ๑. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวาง แนวทำงานในการประเมินผล การปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการ ป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                                                                | -มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน<br>-ประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นภารกิจ<br>-นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน | - บรรลุเป้าหมาย |
| ๒. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สวป. ประชุมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็น ประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม และให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนว่า กล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกนายต้องมียกกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน | -หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ<br>-กำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการทุจริต<br>-ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ            | -บรรลุเป้าหมาย  |



## ภาพกิจกรรมดำเนินการ



พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ เตชะโต ผกก.สภ.กงหรา, พ.ต.ท.จำเริญ จุลนวล สวป.สภ.กงหรา ประชุมงานป้องกันปราบปราม ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติ ห้ามปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของ แต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบ ได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

## ภาพกิจกรรมดำเนินการ



พ.ต.ท.โสภณ ทองจันทร์ รอง ผกก.ป.สภ.กงหรา , พ.ต.ท.จำเริญ จุลนวล สวป.สภ.กงหรา ประชุมงานป้องกันปราบปราม ปล่อยแถวสายตรวจ  
กำซ้บการปฏิบัติห้ามปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมี  
การตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำซ้บการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



## การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

## (๓) สายงานจราจร

| มาตรการควบคุมความเสี่ยง<br>ต่อการทุจริต                                                                                                                                                         | กิจกรรม                                                                                                                              | ผลการดำเนินงาน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| -หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล่องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง | -หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติ<br>-เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล่องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง -ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM | บรรลุเป้าหมาย  |

## ภาพกิจกรรมดำเนินการ



พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ เตชะโต ผกก.สภ.กงหรา , พ.ต.ท.โสภณ ทองจันทร์ รอง ผกก.ป.สภ.กงหรา , พ.ต.ท.จำเริญ จุลนวล สวป.สภ.กงหรา ได้มีการเรียกประชุมสายตรวจรถยนต์ สายตรวจจราจรเป็นประจำสัปดาห์ เพื่อกำชับไม่ให้เกิดการทุจริตในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ ห้ามมีการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติต่อประชาชนดูจญาติมิตร

## การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

### (๔) สายงานสืบสวน

| มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                   | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| -รอง ผกก.สส.,สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว หรือรับโทษน้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที | -รอง ผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์<br>-รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา<br>-เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องติดตั้งกล้องประจำตัวและเปิดใช้งานทุกครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่ อย่างน้อยชุดละ 1 นาย<br>-บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน | -บรรลุเป้าหมาย |

## ภาพกิจกรรมดำเนินการ



พ.ต.ท.นิกร ปานแก้ว รอง ผกก.สส.สภ.กงหรา, พ.ต.ท.ประวิง แก้วจำรัส สว.สส.สภ.กงหรา ประชุมชี้แจงการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



## การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

### (๕) สายงานสอบสวน

| มาตรการควบคุมความเสี่ยง<br>ต่อการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลการดำเนินงาน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชน<br>รับ ทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาเวลาดำเนินการเท่าใด<br>และมีการแจ้งผลดำเนินการ ทุก 15 และ 30 วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้ง<br>ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุก<br>วัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้าย<br>กำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้าย<br>ลำดับอาวุโส ผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน | -กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอน<br>ต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน<br>-รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการ<br>ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ<br>-จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการ<br>ประชาชน<br>-จัดทำป้ายตารางอัตราวางเงินหรือทรัพย์สิน<br>ในการปล่อยตัวชั่วคราว | -บรรลุเป้าหมาย |



## ภาพกิจกรรมดำเนินการ



พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ เตชะโต ผกก.สภ.กงหรา ประชุมชี้แจงกำชับปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน กำชับมิให้มีการทุจริตในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ยึดมั่น ดำเนินตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ โดยมีการประชุมเป็นประจำ ทุกเดือน

## ภาพกิจกรรมดำเนินการ



ภายในห้องบริการประชาชน ณ จุดเดียว (One Stop Service) มีการติดบอร์ดกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน จัดทำป้ายตารางอัตราเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว พ.ต.ท.ธีระเดช รัตนวิจิตร รอง ผกก.สอบสวน สภ.กงหรา ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

