

**ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ ของสถานีตำรวจภูธรภรา

สถานีตำรวจภูธรภราได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรภราต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

| ตัวชี้วัดการประเมิน ITA                                          | ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผู้รับผิดชอบ                                                                              |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๕ ตัวชี้วัด</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                           |
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่                                             | ๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ<br>๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน<br>๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ<br>๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม<br>๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน<br>๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดการพนัน | -หัวหน้างานแต่ละแผนกงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ<br>-ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรภรา ทุกคน |
| ๒) การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง                            | ๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง<br>๒.การเบิกจ่ายเท็จ                                                                                                                                                                        | -สารวัตรอำนวยการ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ<br>-เจ้าหน้าที่การเงินและส่งกำลังบำรุง           |
| ๓) การใช้อำนาจ                                                   | ๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม<br>๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน<br>๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย                                                                                                                                                           | -หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน                                                                   |

|                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                   | ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ                                                                                                       |                                                                                                |
| <b>ตัวชี้วัดการประเมิน ITA</b>                                    | <b>ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>ผู้รับผิดชอบ</b>                                                                            |
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๕ ตัวชี้วัด</b>  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                |
| ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ                                       | ๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง<br>๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ                                                                                                                                | -หัวหน้างานแต่ละแผนกงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ<br>-ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรกองหระา ทุกนาย |
| ๕) การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต                                       | ๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริต<br>๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม | -หัวหน้างานแต่ละแผนกงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ<br>-ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรกองหระา ทุกนาย |
| <b>ตัวชี้วัดการประเมิน ITA</b>                                    | <b>ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>ผู้รับผิดชอบ</b>                                                                            |
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ๒ ตัวชี้วัด</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                |
| ๖) ความสุ จริตในการดำเนินงาน                                      | ๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ                                           | -หัวหน้างานแต่ละแผนกงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ<br>-ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรกองหระา ทุกนาย |

|                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                   | ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูก ดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐาน เท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้ หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานการเมืองหรือผู้มี อิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและ การมีพฤติกรรมเป็นคณกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหาย จากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี | -หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ<br>-ข้าราชการตำรวจ สถานี ตำรวจภูธรกองฯ ทุกนาย |
| <b>ตัวชี้วัดการประเมิน ITA</b>                                    | <b>ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>ผู้รับผิดชอบ</b>                                                                           |
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ๒ ตัวชี้วัด</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                               |
| ๗) ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ                            | ๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอ การทุจริตของเจ้าหน้าที่<br>๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อ สะดวกขึ้น<br>๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อ รับบริการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | -หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ<br>-ข้าราชการตำรวจ สถานี ตำรวจภูธรกองฯ ทุกนาย |
| <b>ตัวชี้วัดการประเมิน ITA</b>                                    | <b>ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>ผู้รับผิดชอบ</b>                                                                           |
| <b>แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๒ ตัวชี้วัด</b>                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                               |
| ๘) การเปิดเผยข้อมูล                                               | ๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ และทางช่องทางอื่น ๆ เช่น เฟซบุ๊ค ติ๊กต็อก ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ<br>๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานี ตำรวจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน ,ด.ต.สิทธิพร ตุ่มชู, ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง,จ.ส.ต. พัฒพงษ์ ดินนุ้ย    |
| ๙) การป้องกันการทุจริต                                            | ๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยการ ป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน<br>๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | หัวหน้าหน่วยงาน และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย                                                      |



# ปฏิทินการประเมิน ITA 2569

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีกำหนดการประเมิน ดังนี้



## 1 | ช่วงการเตรียมความพร้อม

Preparation Phase

1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569

- การเตรียม : การพิจารณาความพร้อมประเมิน
- หน่วยงานทำความเข้าใจในแนวทางการประเมินเบื้องต้นก่อนดำเนินการ



ช่วงที่ 1 : การเตรียมความพร้อม (PREPARATION PHASE)  
1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569



ช่วงที่ 2 : การดำเนินการประเมิน (IMPLEMENTATION PHASE)  
เมษายน - กันยายน 2569



ช่วงที่ 3 : การพิจารณาผลประเมิน (RESULTS PHASE)  
ตุลาคม 2569

## 2 | ช่วงการดำเนินการประเมิน

Implementation Phase

เมษายน - กันยายน 2569

ลงทะเบียนเข้าสู่วาระและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน  
1 - 30 เมษายน 2569

- ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่วาระ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานก่อนดำเนินการประเมิน



เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)  
Internal Integrity and Transparency Assessment  
1 เมษายน - 30 กันยายน 2569



เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)  
External Integrity and Transparency Assessment  
1 เมษายน 30 กันยายน 2569



ออนข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)  
Open Data Integrity and Transparency Assessment  
1 เมษายน - 31 กรกฎาคม 2569



Deadline 17.00 น. เท่านั้น  
ระบบปิดรับข้อมูลทันที

ช่วงดำเนินการตรวจสอบประเมิน  
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)  
1 สิงหาคม - 31 สิงหาคม 2569

การตรวจสอบประเมิน OIT

1

ตรวจสอบระบบ OIT  
1 - 31 สิงหาคม 2569

2

สอบทานการเปิดเผย  
1 - 7 กันยายน 2569

3

ตรวจสอบเพิ่มเติม  
8 - 14 กันยายน 2569

4

ตรวจสอบการเปิดเผยเพิ่มเติม  
15 - 30 กันยายน 2569



## 3 | ช่วงการพิจารณาและเผยแพร่ผลการประเมิน

Results Phase ตุลาคม 2569

- ประเมินผลการประเมินและดำเนินการจัดทำรายงานผลการประเมิน ITA ช่วงเดือนตุลาคม 2569
- การประเมินผลและนำเสนอผลการประเมิน ITA ช่วงเดือนตุลาคม 2569
- เผยแพร่ผลการประเมิน ITA ช่วงเดือนตุลาคม 2569

\*\*ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยจะมีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า\*\*

## 2.3 กรอบการประเมิน

**ITA**  
สถานีตำรวจ

ระบุ ITAP



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน



ตัวชี้วัด

จำนวนข้อ

|                                        |           |
|----------------------------------------|-----------|
| การปฏิบัติหน้าที่                      | 11 - 17   |
| การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง | 18 - 19   |
| การใช้อำนาจ                            | 110 - 112 |
| การใช้ทรัพย์สินของราชการ               | 113       |
| การแก้ไขปัญหการทุจริต                  | 114 - 115 |

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



ตัวชี้วัด

จำนวนข้อ

|                                    |         |
|------------------------------------|---------|
| ความสุจริตในการดำเนินงาน           | E1 - E3 |
| ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ | E4 - E7 |

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



ตัวชี้วัด

จำนวนข้อ

|                     |           |
|---------------------|-----------|
| การเปิดเผยข้อมูล    | O1 - O13  |
| การป้องกันการทุจริต | O14 - O18 |