

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรงขลา
ที่ ๘๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖
เป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่ว
ประเทศทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติ
ที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น
โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ที่สูงขึ้นอันจะทำให้
ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และความต่อเนื่องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรงขลา	ประธานคณะทำงาน
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรงขลา	คณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรงขลา	คณะทำงาน
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรงขลา	คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรงขลา	คณะทำงาน
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรงขลา	คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรงขลา	คณะทำงาน
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรงขลา	เลขานุการ
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรงขลา	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ฝ่ายอำนวยการทุกแผนกงาน	เจ้าหน้าที่

/โดยมีหน้าที่

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง

๔.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง

๕.ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง มอบหมาย

ทั้งนี้ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หรือมีคำสั่ง เปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ณัฐวุฒิ เตชะโต)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรภทรา

ผนวก ก : ผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(integrity & Transparency Assessment : Assessment : ITA) ของ สภ.กงหรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<u>ตัวชี้วัดที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน</u> ๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	• แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ ๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย ๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้าว <u>จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.หญิง นันทน์ภัส พรหมมาก - ด.ต.สิทธิพร ตุ่มชู <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	• การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้าว <u>จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.หญิง นันทน์ภัส พรหมมาก - ด.ต.สิทธิพร ตุ่มชู <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
<u>ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ การบริหารงาน</u> ๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน (ต่อ)	• แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ ในรอบ ๓ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	<u>ผู้ควบคุม</u> - หัวหน้าทุกสายงาน <u>จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.หญิง นันทน์ภัส พรหมมาก - ร.ต.ต.ประสพ ปานทอง - ด.ต.ชัยนพร ภิวัฒน์กุล - ด.ต.ย៉ามีน เหลี่ยมปาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของ สถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	- ด.ต.สิทธิพร ตุ่มชู - ด.ต.สุนทร แพบูตร - ด.ต.โกวิท บุญยะรัต - ด.ต.ทวีผล สุวรรณวงศ์ - จ.ส.ต.พัฒน์พงษ์ ดินนุ้ย ส่งเอกสารแยกเป็นรายเดือน โดยระบุรายละเอียดให้ครบถ้วน <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน <u>จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.หญิง นันทน์ภัส พรหมมาก - ด.ต.สิทธิพร ตุ่มชู <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน <u>จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.หญิง นันทน์ภัส พรหมมาก - ด.ต.สิทธิพร ตุ่มชู <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
๐๖ E-Service (ต่อ)	- แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน)	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.ธีระเดช รัตนวิจิตร <u>จัดทำข้อมูล</u> - ด.ต.สุนทร แพบูตร <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	•แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	• สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย *เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.ธีระเดช รัตนวิจิตร <u>จัดทำข้อมูล</u> - ด.ต.สุนทร แพบูร <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	• บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอั่ว <u>จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.หญิง นันทน์ภัส พรหมมาก - ด.ต.สิทธิพร ตุ่มชู <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
(ต่อ)		

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<u>ตัวชี้วัดที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ</u> ๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	- ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน <u>จัดทำข้อมูล</u> - ด.ต.ย៉ามีน เหล็กปาน - จ.ส.ต.ธนดล อรุโณ <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน <u>จัดทำข้อมูล</u> - ด.ต.วันหยัด บินด่วน - ด.ต.ทวีพล สุวรรณวงศ์ <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน (ต่อ)	แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) ราคาที่เสนอ ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๓) ราคากลาง ๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน <u>จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ไชยงค์ สุวรรณราช - ด.ต.ชัยนพร ภิวัฒนกุล <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๐) เลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ – มี.ค.๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
<u>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u> ๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	• สถานีดำรงจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน <u>จัดทำข้อมูล</u> - ด.ต.สิทธิพร ตุ่มชู <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
<u>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</u> (ต่อ) ๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี เรื่องร้องเรียน	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน <u>จัดทำข้อมูล</u> - ด.ต.สิทธิพร ตุ่มชู <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๖๘ - มีนาคม ๖๙)	
<u>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</u> O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ (ต่อ)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้าว <u>จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.หญิง นันทน์ภัส พรหมมาก - ด.ต.สิทธิพร ตุ่มชู <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	
	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	หัวหน้าหน่วย โดย พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน เป็นผู้รวบรวมผลการปฏิบัติ
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (ต่อ)	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงาน ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่ มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน <u>จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.หญิง นันทน์ภัส พรหมมาก - ด.ต.สิทธิพร ตุ่มชู <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ • จำแนกตามสายงาน • ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต • หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน จัดทำข้อมูล - ร.ต.อ.หญิง นันทน์ภัส พรหมมาก - ด.ต.สิทธิพร ตุ่มชู นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
0๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน จัดทำข้อมูล - ร.ต.อ.หญิง นันทน์ภัส พรหมมาก - ด.ต.สิทธิพร ตุ่มชู นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง รอง ผกก.๑ และ สว.ทุกแผนกงาน โดย พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน เป็นผู้รวบรวมผลการปฏิบัติ นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	หัวหน้าหน่วย โดย พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน รวบรวมข้อมูล
	• เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน <u>จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.หญิง นันทน์ภัส พรหมมาก - ด.ต.สิทธิพร ต้มชู <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
	- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	- ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
	- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ แต่ละ แผนกงาน <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
	• จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการ พัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	หัวหน้าหน่วยและข้าราชการ ตำรวจทุกคนยต้องร่วมกันปฏิบัติ <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
O๑๘ การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน (ต่อ)	• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ตามข้อ O๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.โสภณ ทองจันทร์ - พ.ต.ท.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน <u>จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.หญิง นันทน์ภัส พรหมมาก - ด.ต.สิทธิพร ต้มชู <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ	รอง ผกก.๑ และ สว.ทุกแผนก งาน โดย พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน เป็นผู้รวบรวมผลการ ปฏิบัติ <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน	หัวหน้าหน่วย โดย พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน เป็นผู้รวบรวม ผลการปฏิบัติ <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ	หัวหน้าหน่วย และข้าราชการ ตำรวจทุกนาย โดย พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน เป็นผู้รวบรวม ผลการปฏิบัติ <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	รอง ผกก.๑ และ สว.ทุกแผนกงาน โดย พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน เป็นผู้รวบรวมผลการปฏิบัติ <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	หัวหน้าหน่วย และข้าราชการ ตำรวจทุกนาย โดย พ.ต.ต.หญิง ลัดดาวรรณ คงอ้วน เป็นผู้รวบรวม ผลการปฏิบัติ <u>นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์</u> - ด.ต.อาวุฒิ ชูหว่าง