

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรภรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การรับ	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	อำนวยการ	ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้บริหารประชุม พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ไม่ เป็นไปตามผลการ ปฏิบัติ ราชการหรือ ความรู้ ความสามารถ	๑๖ (สูง)	เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลย พินิจของผู้บังคับบัญชาโดย ลำเอียง ไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและ แนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่ตำรวจภูธร ภาค ๙ หรือสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ กำหนด เพื่อให้เกิด ความโปร่งใส และสามารถตอบ ข้อซักถามผู้ได้บังคับบัญชาได้	๑.ตั้ง คณะกรรมการ การพิจารณาขั้น เงินเดือนประจำปี ๒.มีการเปิดเผยผล การประเมินการ ปฏิบัติราชการโดย ให้ข้าราชการ ตำรวจทุกคน สามารถตรวจสอบ ได้ด้วยตนเอง	ตลอด ปี งบประมาณ	ทพ.สภ. ,รอง ผกก., สว.ในสังกัด
		เมื่อได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ตาม ขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้า หรือบริษัทที่ทำให้ เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑๖ (สูง)	จัดให้มีการตรวจสอบ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานทุกขั้นตอนบนพื้นที่ สาธารณะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ บุคคลภายนอก สามารถ ตรวจสอบทั้งรายการ จัดซื้อจัด จ้าง ราคาที่จัดซื้อจัดจ้าง และ จำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	๑.จัดตั้ง คณะกรรมการ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อตรวจสอบ กระบวนการทุก ขั้นตอนในการ จัดซื้อจัดจ้างมิให้ เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน	ตลอด ปี งบประมาณ	สว.อก.

๒.	ป้องกันปราบปราม	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการพนันหรือ ตรวจค้นยาเสพติด	การจับกุมมีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนิน คดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑๖ (สูง)	๑.มีการกำหนดมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อม ทั้ง วางแนวทางในการ ประเมินผล การปฏิบัติงานทุก ครั้งหลังจาก เสร็จสิ้นในการ ปฏิบัติหน้าที่มีการนำเทคโนโลยี มาช่วยในการป้องกันการรับ สินบน เช่น การใช้กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้ง แอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่ง ของเจ้าหน้าที่ในระหว่าง ปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสวงหาความร่วมมือสร้าง ภาคีเครือข่ายภาคประชาชนใน การแจ้งข่าวหากพบเจ้าหน้าที่ เรียกรับผลประโยชน์จากการ ปฏิบัติหน้าที่	๑.ผกก.สภ.เรียก ประชุม กำชับการ ปฏิบัติ เน้นย้ำการ ปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ให้มีมีการ เรียกรับผลประโยชน์ จากการ ปฏิบัติ หน้าที่ และ เน้นย้ำ ให้ดำรงตน อย่างพอ เพียง ๒.ผู้บังคับบัญชา ออกตรวจเยี่ยม สอบถาม ข้อมูลจาก ภาคี เครือข่ายและ ประชาชน	ตลอด ปี งบประมาณ	ผกก, รอง ผกก.ป., สวป.ฯ
----	-----------------	--	--	-------------	--	--	---------------------	---------------------------

๓.	งานสอบสวน	พนักงานสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑๘ (สูง)	๑.การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ ตลอดจนระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ ๒.เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน ๒.๑.ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรีบพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว และรายงาน ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งชั้นผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้องติดตามผลปฏิบัติและสั่งพิจารณาการแก้ไข ปัญหาเพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้อง รวดเร็ว และ เป็นธรรม ๒.๒.ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการ โดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเองหรือ	๑.เมื่อรับแจ้งเหตุให้รีบไปตรวจสถานที่เกิดเหตุโดยเร็วอย่าไม่ชักช้า ๒.การจัดทำบันทึกการตรวจสถานที่เกิดเหตุ เป็นบันทึกที่พนักงานสอบสวนจัดทำขึ้นแต่ฝ่ายเดียวให้รีบ จัดทำให้เสร็จโดยเร็ว ๓.การรวบรวมพยานหลักฐานระบุถึงการได้มาอย่างไร และดำเนินการกับพยานหลักฐานนั้นอย่างไร ๔.การสอบสวนเสร็จสิ้นมีความเห็นทางคดี อย่างไรโดยบันทึกรายละเอียดในบัน	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง ผกก.(สอบสวน), สว.(สอบสวน), และ รอง สว. (สอบสวน)
----	-----------	--	--	-------------	---	---	-----------------	--

					ควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิด เพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวน เป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว บริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย ๒.๓.แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ ร้องทราบภายใน ๗ วัน และแจ้ง ผลการดำเนินการให้ทราบ อีก ครึ่งหลังเสร็จสิ้น กระบวนการ	พนักงานสอบสวน ปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่อง รวดเร็ว เพื่อเป็นประโยชน์ ในทาง พิจารณาคดี อย่างต่อเนื่อง		
๔	งานสืบสวน	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ ถูกจับทราบถึงสิทธิ ตามที่กฎหมายกำหนด	- มีการเรียกรับผลประ โยชนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับผิดชอบต่อ โทษ น้อยลง	๒๐ (สูง)	๑.มีการกำหนดมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อม ทั้ง วางแนวทางในการประเมินผล การปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจาก เสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่มีการ นำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกัน การรับสินบน เช่น การใช้ กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ การ ติดตั้ง แอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่าง ปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสวงหาความร่วมมือสร้าง ภาควิชาเครือข่ายภาคประชาชนใน การแจ้งข่าวหากพบเจ้าหน้าที่ เรียกรับผลประโยชน์จากการ ปฏิบัติหน้าที่	๑.ผกก.สภ.เรียก ประชุม กำชับการ ปฏิบัติ เน้นย้ำการ ปฏิบัติ ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายสืบสวน ก่อน ออกปฏิบัติ หน้าที่ มีให้มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จาก การปฏิบัติหน้าที่ และ เน้นย้ำให้ดำรง ตน อย่างพอเพียง ๒.ผู้บังคับ บัญชาออกตรวจ เยี่ยมสอบถาม ข้อมูลจากภาคี เครือข่ายและ ประชาชน	ตลอด ปี งบประมาณ	รอง ผกก.สส., สว.สส, รอง สว.สส.

๕.	งานจรรยา	การออกไปสั่ง	การออกไปสั่งมีการ เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	๑๖ (สูง)	๑.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อย แถวออกปฏิบัติงาน ๒.รอง ผกก.ป./ สวป.ฯ ออก ตรวจตราตามจุดอำนวยการ จรรยาอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจรรยาที่มีความเดือด ร้อนทางสถานภาพทางการเงิน ๕.มีการดำเนินการทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ จรรยาที่เรียกรับเงินหรือ ผล ประโยชน์ ๖.มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่	๑.สารวัตร อบรม ปล่อยแถว เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จรรยา ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ เป็น ประจำ และ สม่ำเสมอ ๒.สารวัตร ออก ตรวจสอบตาม จุด โดยไม่ได้ แจ้งล่วงหน้า ๓.รอง สวป.ฯ ออก ตรวจสอบตาม จุด โดยไม่ได้ แจ้งล่วงหน้า ๔.รอง สวป.ฯ ตรวจสอบต้นข้าว ใบเสร็จ รับ เงิน การชำระ ค่าปรับ ตาม ระเบียบปฏิบัติ อย่างจริงจัง	ตลอดปี งบประมาณ	รอง ผกก.ป., สวป., รอง สว. จร.
----	----------	--------------	---	-------------	--	--	--------------------	-------------------------------------

						๕.สารวัตร ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนิน การตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด ๖.ลงโทษทาง วินัยและ อาญา เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ที่กระทำผิด เพื่อให้เป็น แบบอย่าง		
--	--	--	--	--	--	---	--	--

ตรวจลงนาม



ลงชื่อ

พ.ต.อ.

(ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี)

ผกก.สภ.กงหรา